Приложение № 4
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 119»

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
Председатель профкома	Заведующим
МБДОУ «Детский сад № 119»	МБДОУ «Детский сад № 119»
_____ / Калачева Г.А. /	_____ / Авимова И.М. /
Протокол № 2 от «21» 06 2019 г.	Приказ № 47 от «24» 06 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
предоставления педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 119», осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

1. Настоящее положение устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 119», осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, организация, Порядок).

2. Право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в соответствии с п.5.ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с приказом Минобрнауки от 31.05.2016 № 644 имеют педагогические работники: старший воспитатель, музыкальный руководитель, воспитатель.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Условия предоставления длительного отпуска:

5.1. Продолжительность длительного отпуска предоставляется сроком на 1 учебный год.

5.2. Очередность предоставления длительного отпуска определяется по стажу, но не более 1 человека в год.

5.3. Разделение его на части не предусмотрено,

5.4. Продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске не предусмотрено.

5.5. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

5.6. Длительный отпуск педагогическим работникам, работающим по совместительству предоставляется, также как и педагогическим работникам по основному месту работы и в соответствии с данным положением.

5.7. Длительный отпуск не оплачивается.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

Прошнуровано 2 листов.
Пронумеровано.
Скреплено печатью.
« 24 » 06 2019 г.
Заведующий Авимова И.М.