**Приложение № 4**
**к Положению об оплате труда работников**
МБДОУ «Детский сад № 119»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад № 119»
_____ / Калачева Г.А. /
Протокол № 2 от «21» 06 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим
МБДОУ «Детский сад № 119»
_____ / Авимова И.М. /
Приказ № 47 от «21» 06 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о порядке и условиях выплат компенсационного характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 119»
Протокол № 2 от «21» 06. 2019 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» с учетом действующей редакции к нему, Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119».

1. В МБДОУ «Детский сад № 119» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;
- молодым специалистам.

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет 12% должностного оклада.

Доплата в размере - 12% устанавливается следующим категориям работников:

- младший воспитатель,
- повар,
- уборщик служебных помещений.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Проекты приказов согласовываются с профкомом.

3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- одинарная дневная ставка (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час(день) работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час (день) работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- одинарная часовая ставка (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для пунктов 3.2 - 3.4 настоящего положения в случае выплат за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.5. Переработка рабочего времени всех работников учреждения, в том числе воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиком работ, является сверхурочной работой.

4. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются учреждением образования самостоятельно с учётом мнения профкома.

5. Выплаты молодым специалистам определены муниципальной программой «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» утвержденной Постановлением Администрации города Иванова от 13.11.2018 № 1485.

Молодым специалистом – признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятый на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города

Иванова, подведомственное одному из исполнителей программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных программой:

- ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 руб. в месяц;
- единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0 тыс. руб., 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течение одного, двух, трех лет соответственно;
- ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату проезда в городском транспорте, оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

Действие программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова

- на руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
- на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- на лиц, ранее принимавших участие в данной программе.

Компенсационные выплаты прекращаются с окончанием действия программы.

Прошнуровано 4 листов.
Пронумеровано.
Скреплено печатью.
«24» 06 2019 г.
Заведующий Авимова И.М.