

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 119»
И.М. Авимова Авимова И.М.

Приказ № 68 «24» 11 2025 г.

М.П.



От работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 119»
Г.А. Калачева Калачева Г.А.
Протокол № 14 «24» 11 2025 г.
заседания профкома
М.П.

Дополнения и изменения в Коллективный договор

№ 21/22-160 от 30.06.2025

между работодателем и работниками

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 119» (МБДОУ «Детский сад № 119»)

на 2025 – 2028 годы

Дата вступления в силу

«23» 06 2025 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153034, г.Иваново, ул.Лакина, д.8/32

Телефон (факс): (4932) 42-66-24

Электронный адрес: dou119@ivedu.ru

Официальный сайт организации: www.dou119.ivedu.ru

Данные исполнителя:

Ф.И.О. - Авимова Ирина Михайловна

Должность - заведующий

Контактный телефон - (4932) 42-66-24

Электронная почта: dou119@ivedu.ru



г. Иваново

И. Внести изменения в Коллективный договор между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад № 119» по защите трудовых и социально-экономических прав работников:

1.1. Подпункт 4.15.1, пункта 4.15 «Заработная плата», раздела IV «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.15.1. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также 2 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.»

II. Внести изменения Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119» Приложение № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 119»

2.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников муниципальных образовательных организаций (учреждений)» изложить в следующей редакции:

«2.2. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К,$$

где: Зп – месячная заработная плата;

Он – ставка заработной платы за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С – выплаты стимулирующего характера;

К – выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется 3 по формуле:

$$Он = О \times Кк + Кн,$$

где: О – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;
Кк – коэффициент квалификации.

Значения коэффициентов представлены в приложении № 2 к Положению об оплате труда работников.

Кн – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.».

2.2. п.2.3. и 2.4. признать утратившими силу.

2.3. Пункт 5.2 раздела 5 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции

«5.2. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций 4 (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.».

III. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» и читать в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и должностные оклады по должностям, которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6 723

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	8 860
3 квалификационный уровень	воспитатель	10 274
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	10 338

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	заведующий складом;	8 517
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	инженер-электрик	9 343

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" (уборщик служебных помещений, подсобный рабочий (кухонный рабочий), машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, сторож)	4 314
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" (рабочий по комплексному обслуживанию здания и сооружения, повар)	4 716

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Контрактный управляющий	9 343,00

IV. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» читать в следующей редакции

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

Повышающий коэффициент за квалификацию педагога (А) может, например, составлять:

1,05 – для педагогических работников, прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности;

1,10 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в общеобразовательном учреждении).

1,15 – для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник».

V. Внести изменения в Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119»

5.1. Пункт 3.3, раздела 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«п.3.3. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательного учреждения устанавливается выплата в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с Приложением № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119», которая входит в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.»

VI. Внести изменения в Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119»

п.4.19 раздела 4 «Выплаты за качество выполняемых работ. Порядок формирования стимулирующих выплат. Регламент работы комиссии.» читать в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты назначаются путем доведения не менее минимального размера оплаты труда следующим категориям педагогическим работникам

- вновь принятому работнику,

- работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком,

- работнику, вышедшему из длительного отпуска, сроком до одного года»

п.5 раздела 5 «Премияльные выплаты по итогам работы» читать в следующей редакции:

В учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год);
- к праздничным датам, юбилеям;
- при получении Почетных грамот;
- победы в профессиональных конкурсах.

В случае экономии ФОТ общеобразовательное учреждение имеет право перераспределять неиспользованные средства в ФОТ и осуществлять выплаты согласно решению комиссии по распределению стимулирующих выплат.

VII. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119»

Приложение № 1 к Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119» читать в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях
стимулирующей характера
МБДОУ «Детский сад № 119»

**Критерии для начисления стимулирующей выплаты педагогическим работникам
МБДОУ «Детский сад № 119» (____ полугодие 20____)**

ФИО воспитателя _____ группа № ____

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Само оценка	Комис сия	Примечание
I. Здоровьесбережение		До 20			
1.1	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья воспитанников (детского травматизма)	5			
1.2	Посещаемость воспитанников в группе				
	• 90% и выше	5			
	• 85% - 89%	4			
	• 80% - 84%	3			
	• 75% - 79%	2			
	• 70% - 74%	1			
	Адаптационный период	до 10			
1.3	Санитарное состояние рабочего места	3			
II. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса и создание элементов образовательной инфраструктуры		До 30			
2.1	Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	до 5			
2.2	Организация предметно-пространственной среды (групповой комнаты, приемной комнаты, музыкального и спортивного зала, фойе):	В критериальном листе учитывается не более 2-ух составляющих по каждой позиции			
	• изготовление атрибутов	1			
	• изготовление дидактических игр	1			
	• организация дополнительной зоны	1			
2.3	Оформление фойе (выставки работ)	1 (не менее 3х работ)			
2.4	Реализация мероприятий педагогами различной направленности в совместной деятельности с воспитанниками (педагогами)	Предоставление методических разработок, конспектов НОД к каждому планируемому мероприятию в печатном или электронном виде.			

	Проведение мероприятий, досугов открытого типа: • музыкальное • театральное • спортивное • мастер-класс	В критериальном листе учитывается не более 1-ого мероприятия по каждой позиции			
		2			

2.5	Реализация дополнительных совместных проектов «педагог + воспитанник»: групповые и индивидуальные учебные (образовательные) проекты	Предоставление методических разработок в печатном или электронном виде.			
		2 (за каждый проект)			
2.6	Обновление и оформление прогулочных участков: • благоустройство цветников (летом), снежных поделок (зимой) • постройка игровых (спортивных) объектов из подручных материалов • покраска оборудования • оформление веранды (по сезонам года)	1 (за каждое мероприятие)			
2.7	Использование ИКТ-технологий в образовательном процессе	3			

* ИКТ-технологии в образовательном процессе: создание презентаций, видео-презентаций для проведения НОД, показ видеоматериалов по теме занятия

III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников):		До 5			
3.1	Наличие налаженной системы взаимодействия педагога с родителями: -отсутствие жалоб со стороны родителей (в письменной форме и обращении к администрации учреждения)	3			
3.2	Проведение: • родительских собраний в нетрадиционной форме (мастер-класс, использование ИКТ) • день открытых дверей	1 (за каждое мероприятие)			
3.3	Привлечение родителей к ДПОУ	2			
IV. Конкурсное движение:		До 15			

! Конкурсы коммерческого характера не учитываются!

Предоставление положения о проведении конкурса, если конкурс организован не Управлением Образования.

!!! Всероссийские конкурсы (не более 5 конкурсов) оцениваются в 1 балл (участие + доля победы = 1 балл)

Оценивание конкурсов:

- фотографии – 1 балл,
- видеосъемка (видеоматериал, видеоролик) – 2 балла,
- участие педагога в профессиональных конкурсах оценивается в 4 балла при прохождении этапов: муниципальный → региональный → всероссийский («Педагог года», «Педагогический дебют», «Лучшая методика преподавания»)

4.1	Участие детей и сотрудников в конкурсах				
	• ДОУ	фотографии–1 б			
	• муниципальных г. Иваново	видеосъемка–2 б			
	• региональных (Ивановская обл.)				
	• всероссийских (педагогических)	4 б			
4.2	Доля побед в конкурсах различной направленности				
	• ДОУ	1 б			
	• муниципальных г. Иваново	2 б			
	• региональных (Ивановская обл.)	3 б			
	• всероссийских (педагогических)	4 б			
V. Особые условия (определяет руководитель)		До 15			

5.1	Наличие динамики качественных характеристик педагога:				
	• прохождение КПК	2			
	• аттестация и подтверждение квалификации:				
	- первая квалификационная категория	3			
	- высшая квалификационная категория	5			
	• самообразование:	В критериальном листе учитывается не более 6 мероприятий за полугодие!			
	- прослушивание вебинаров (семинаров и т.д.) - участие в конференциях	1			
5.2	Издание публикаций в сетевом сообществе ! Сетевые сообщества коммерческого характера не учитываются.	В критериальном листе учитывается не более 2-ух разработок за полугодие.			
5.3	Владение ИКТ технологиями:	2			
	• наличие (создание) электронного портфолио педагога	5			
	• размещение информации на сайт	3			
	-еженедельно	2			
	-ежемесячно	1			
VI. Прочее		До 10			
Общее кол-во баллов/ ИТОГО		До 100			

Ознакомлена «___» _____ 20__ г. _____ / _____ /

VIII. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119» переименовать Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 119» Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 119»

IX. Приложение № 9 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 119» переименовать Приложение № 8 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 119»

X. Изменения, указанные в пункте I-V ввести в действие с 01 октября 2025 года

XI. Изменения, указанные в пункте VI, VIII ввести в действие с 23 июня 2025 года

XII. Изменения, указанные в пункте VII ввести в действие с 01 июля 2025 года

Прошнуровано 8 листов.

Пронумеровано.

Скреплено печатью.

« 24 » 2015 г.

Заведующий Авимова И.М.

