

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 119»

Авимова И.М.

Приказ № 59 от 11 » августа 2025 г.



От работников:

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 119»

Калачева Г.А.

Протокол № 3 от 11 » 08 2025 г.

заседания профкома

М.П.

Дополнения и изменения в Коллективный договор

№ 21/22-160 от 30.06.2025

между администрацией и работниками

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 119» (МБДОУ «Детский сад № 119») по защите трудовых и социально-экономических прав работников

на 2025 – 2028 годы

Дата вступления в силу

« 01 » августа 2025 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153034, г.Иваново, ул.Лакина, д.8/32

Телефон (факс): (4932) 42-66-24

Электронный адрес: dou119@ivedu.ru

Официальный сайт организации: www.dou119.ivedu.ru

Данные исполнителя:

Ф.И.О. - Авимова Ирина Михайловна

Должность - заведующий

Контактный телефон - (4932) 42-66-24

Электронная почта: dou119@ivedu.ru



1. Внести изменения в Коллективный договор между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад № 119» по защите трудовых и социально-экономических прав работников:

1. п.3.3.2. раздела «Трудовые отношения» читать в следующей редакции:

«п.3.3.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

2. п.5.11.2 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«п.5.11.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

• в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3. п. 5.11.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«п.5.11.3. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. п.4.9 раздела 4 «Оплата труда» дополнить следующим абзацем:

«День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.»

II. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Приложение № 1 к Коллективный договор между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад № 119» по защите трудовых и социально-экономических прав работников:

1. п.2.1.11 раздела 2 «Порядок приема. Перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

«п.2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

2. п.6.5 раздела 6 «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» исключить.

III. Изменения в разделе I, II ввести в действие с 01 августа 2025 года.