

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 119»
И.М. Авимова Авимова И.М.
Приказ № 65 « 11 » ноября 2024 г.



От работников:

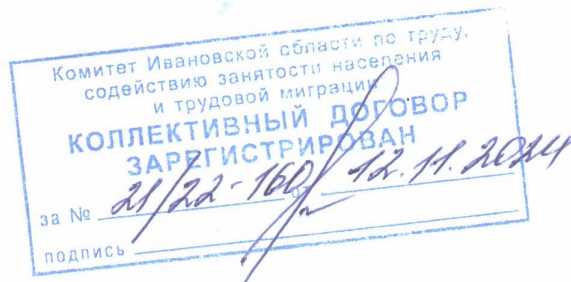
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 119»
Г.А. Калачева Калачева Г.А.
Протокол № 4 « 11 » 11 2024 г.
заседания профкома
М.П.

Дополнения и изменения в Коллективный договор
№ 21/22-160 от 26.06.2019 по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 119» (МБДОУ «Детский сад № 119»)
на 2019 – 2022 годы

Дата вступления в силу
« 06 » апреля 2024 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153034, г.Иваново, ул.Лакина, д.8/32
Телефон (факс): (4932) 42-66-24
Электронный адрес: dou119@ivedu.ru
Официальный сайт организации: www.dou119.ivedu.ru

Данные исполнителя:
Ф.И.О. - Авимова Ирина Михайловна
Должность - заведующий
Контактный телефон - (4932) 42-66-24
Электронная почта: dou119@ivedu.ru



г. Иваново

1. Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 119» на 2019 - 2022 годы.

«Раздел III. Трудовые отношения» дополнить пунктом:

3.3.11. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).".

2. Изменения, указанные в пункте 1 ввести в действие с 06 апреля 2024 года.

3. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 119»:

«п.2.4 Прекращение трудового договора», дополнить пунктом:

2.4.16. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).".

4. Изменения, указанные в пункте 3 ввести в действие с 06 апреля 2024 года.