

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 119»
Авимова И.М.
Приказ № 41 « 31 » января 2025 г.

М.П.



От работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 119»
Калачева Г.А.
Протокол № 7 « 31 » 01 2025 г.
заседания профкома
М.П.

**Дополнения и изменения в Коллективный договор
№ 21/22-160 от 26.06.2019 по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 119» (МБДОУ «Детский сад № 119»)
на 2019 – 2022 годы**

Дата вступления в силу
« 31 » января 2025 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153034, г.Иваново, ул.Лакина, д.8/32
Телефон (факс): (4932) 42-66-24
Электронный адрес: dou119@ivedu.ru
Официальный сайт организации: www.dou119.ivedu.ru

Данные исполнителя:

Ф.И.О. - Авимова Ирина Михайловна
Должность - заведующий
Контактный телефон - (4932) 42-66-24
Электронная почта: dou119@ivedu.ru



г. Иваново

1. **Внести изменения в Коллективный договор** по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 119» на 2019 - 2022 годы.

Раздел III. «Трудовые отношения» читать с следующей редакции:

3.3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ч.1 ст.261 ТК РФ)

3.3.9. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2. **Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 119»** (Приложение № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 119»)

Раздел II «Порядок приема. Перевода и увольнения работников» дополнить следующим пунктом:

2.1.2.1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя. (ст. 63 ТК РФ)

Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим пунктом:

4.1.1.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ)

3. Изменения ввести в действие с 01 января 2025 года.

Прошнуровано 3 листов.
Пронумеровано.
Скреплено печатью.
« 31 » 09 сентября 2015 г.
Заведующий отделом Ирина Авинова И.М.

